



ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GALILEO GALILEI"
Settore Tecnologico "G. Galilei" – "N. Pacassi" – Settore Economico "E. Fermi"

Sede legale: via Puccini, 22 - 34170 – GORIZIA - tel. 0481.531452-530048 - fax 0481.53495

E-MAIL: gois008001@istruzione.it – PEC: GOIS008001@PEC.ISTRUZIONE.IT – SITO WEB: www.isitgo.it

Codice Fiscale: 80002640318

Codice meccanografico: GOIS008001

Gorizia, (protocollo e data vedi segnatura allegata)

Contratto collettivo integrativo di istituto relativo al personale dell'Istituzione Statale d'Istruzione Superiore "Galileo Galilei"

art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Il giorno 12 settembre 2018 presso i locali dell'Ufficio di Presidenza, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

VISTO il CCNL 2016/2018;
VISTO il PTOF 2016/2019;
VISTI la Legge 59/1997, il DPR 275/99, il D.Lgs 165/2001 e suo aggiornamento D.Lgs 150/2009;
VISTA la Legge 107/2015;
VISTA la nota ARAN prot. n. 15209/2018 del 29/08/2018

viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto collettivo integrativo di istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

tra

il Dirigente Scolastico

e

la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca, richiamando

a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (fino ad un punteggio totale dell'area di punti 30):
attività: utilizzo di metodologie e strumenti diversificati e aggiornati nelle attività didattiche (punti da 1 a 4)
attività: utilizzo di strumenti diversificati e aggiornati nella valutazione (punti da 1 a 4)
attività: partecipazione a corsi, stage, seminari, master universitari riguardanti l'aggiornamento e la formazione professionale nel settore di propria competenza con ricaduta sull'attività didattiche dell'istituto (punti da 1 a 4)
attività: pubblicazioni relative a temi di interesse professionale (as. 2017/18) (punti da 1 a 4)
attività: attività di recupero o di potenziamento personalizzato in rapporto ai bisogni ed alle risorse degli studenti (punti da 1 a 5)
attività: valorizzazione delle eccellenze (punti da 1 a 4)
attività: attività di valutazione trasversale e per competenze al fine di monitorare e favorire il successo formativo scolastico (punti da 1 a 5)

b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (fino ad un punteggio totale dell'area di punti 35):

attività: organizzazione di attività speciali curriculari ed extracurriculari (laboratoriali, interdisciplinari, ecc) finalizzate al potenziamento delle competenze degli alunni (punti da 1 a 6)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- attività: progettazione e condivisione di documenti e materiali innovativi anche in forma di manufatto e multimediale (punti da 1 a 6)
- attività: assistenza e consulenza ai colleghi nell'uso di nuove tecnologie e strumenti didattici (punti da 1 a 5)
- attività: svolgimento delle attività rivolte all'alleanza con il territorio in sintonia con le caratteristiche e l'identità della specifica realtà scolastica (collaborazioni e concorsi di idee, borse di studio, attività di servizio...) e certificazione degli studenti (punti da 1 a 6)
- attività: collaborazioni con enti pubblici e privati di formazione per la progettazione e la diffusione di buone pratiche didattiche (punti da 1 a 6)
- attività: coordinamento e gestione dei percorsi di ASL (punti da 1 a 6)

- c) miglioramento del servizio, delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (fino ad un punteggio totale dell'area di punti 35):
- attività: promozione di attività che vedono la scuola come centro di aggregazione sociale anche in fasce orarie non didattiche (punti da 1 a 5)
 - attività: assunzione di compiti di responsabilità nel coordinamento didattico e organizzativo della scuola (progettazione del lavoro dei Dipartimenti, dei gruppi di progetto, dei consigli di classe e di gruppi di lavoro) (punti da 1 a 5)
 - attività: realizzazione di attività previste dal PNSD (punti da 1 a 5)
 - attività: assunzione di compiti di supporto organizzativo al DS (punti da 1 a 5)
 - attività: attività di tutoring verso i nuovi assunti/tirocinanti/ stagisti (punti da 1 a 5)
 - attività: assunzione di compiti di responsabilità nella formazione del personale della scuola e/o di una rete di scuole (punti da 1 a 5)
 - attività: elaborazione e diffusione di proposte innovative nella didattica (punti da 1 a 5)

si sottoscrive

in considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2017/2018, ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015 che è complessivamente di € 7.431,09.= e visti i criteri adottati dal Comitato di valutazione, i compensi sono suddivisi, in riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione, fra le seguenti attività:

il seguente Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015:

le somme di cui sopra sono suddivise nell'ambito delle proporzioni sottoindicate e in riferimento ai criteri definiti dal Comitato di Valutazione come segue:

- area a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: 30% delle risorse assegnate;
- area b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: 30% delle risorse assegnate;
- area c) miglioramento del servizio, delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: 40% delle risorse assegnate.

Gli eventuali residui delle aree saranno redistribuiti tra le stesse fino al loro esaurimento.

Data, 9 ottobre 12/9/2018

Parte pubblica
Il dirigente scolastico
Prof.ssa Rossella Rizzato _____

Parte sindacale
RSU d'Istituto
Prof.ssa Longobardi _____

Prof.ssa URSI G. ANLUCA _____

Prof.ssa MARE PATRIZIA _____

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

FLC-CGIL _____

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

CISL Scuola

Melloni

UIL scuola

SNALS-CONFSAL

GILDA

U.B.

De

U.S.

M. De